



ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

หน่วยงาน.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	ปี ๒๕๖๓												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				พ.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑. มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่ เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูก จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนําระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็น แนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรมที่พึงประสงค์ของ คนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑ ๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางปรับปรุง	มี แผน งาน และ การ ดำเนิน งาน โครงการ / กิจกรรมส่งเสริมการปลูก และปลูกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ โดยยึดหลัก ปรัชญา ของ เศรษฐกิจ พอเพียง การแยกเรื่อง ส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคล และประโยชน์ ส่วนรวม โดยนําระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และ ระบบ เลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็น แนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑ แผนงาน														กลุ่มตรวจสอบ ภายใน

[illegible]

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๓										งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบ การปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดย ชอบด้วยกฎหมาย	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคา กลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำ บัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ร้อยละของการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่าง เคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐												
	๒.๖ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด ภายในหน่วยงาน ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อ ปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้ หรือรับ ของขวัญ และ ประโยชน์อื่นใด/สื่อต่อต้าน การทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้า รับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	๑ กิจกรรม			↕									
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การเสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม	๒.๗ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพล เรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และการรักษาวินัย ของ ข้าราชการ ภา รพล เรือ น พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุขและ ลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี			↕									
	๒.๘ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้อง ดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็น สาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่ กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการ ด้านบริหารงานบุคคลของ หน่วยงาน ที่เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง ด้วยความ โปร่งใส และเป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐						↕					↕	

กลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	ปี ๒๕๖๓												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากร ในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระเบียนและกฎหมายที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการ ป้องกันทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้ บุคลากรในหน่วยงานได้รับ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานและการป้องกัน การทุจริต	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี				↕									กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	

เห็นชอบ


(นางสาวอรอนงค์ มหุดติการ)
ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน.....

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบตามแผนปฏิบัติการฯ